

佐藤建設株式会社



土木一式・法面処理・とび土工・建築工事、立木伐採事業

設立34年、仕事とプライベートを両立すべく4週8休を導入し新分野進出取組みも優秀賞をいただきました。更に上記認定の他に健康経営認定もいただき尚も働きやすい職場に改革中です！



女性活躍・次世代育成・パパ育休も推進中！



建設業新分野進出事業 令和5年受賞



2024 健康経営優良法人 Health and productivity



所在地	田野畑村羅賀268-1
他事業所	—
代表者	佐藤 治
従業員数	36名(男性33名・女性3名)
資本金	5,000万円
ホームページ	—
TEL	0194-33-3011(総務課 工藤)
メール	satoken@sato-kk.jp
昇給	年1回
賞与	年3回 ※業績による
勤務時間	8:00~17:00 休憩90分 (職種によりリモート・時差出勤有)
休日・休暇	4週8休を導入。年間就労表により年間休日113日(土・日・及び年末年始・GW・お盆)、前倒し有給付与、慶弔休暇、育児介護休暇制度
福利厚生	別途手当有(資格・通勤・通信・高所作業)、ノ一残業day、退職金共済加入、建設労災補償制度加入、業務災害保険加入、永年勤続表彰、資格取得支援制度、奨学金返還支援制度、慶弔見舞金制度等
採用状況	※中途採用を含む
令和4年度	2名
令和5年度	3名
令和6年度	2名
採用予定職種	施工管理補助(見習)、現場業務(見習)

業務内容

建設工事及び伐採事業における安全・品質・工程・原価の管理、若しくは現場内各職種をそれぞれが生業としキャリア形成と地域貢献を図っております。

- ・工事部：地域づくり基盤である道路河川法面のインフラ整備。
- ・伐採事業部：赤松唐松杉雑木を買付伐採出荷。

職場紹介

技術後継も目的として20歳台から70歳台の従業員までが各事業従事。事務職に限らない女性登用、社員キャリア形成資格取得支援、長時間労働削減・有給休暇取得統一指定休、そして8歳迄の子育て世代従業員には時間外労働免除も社内取組みの一つです。

会社からのメッセージ

個々の適正や特技が重宝されます。仕事に『楽ラク』を求めるのではなく我々と真剣に熟練技術を継承しませんか？

併せてそれぞれの価値観で仕事とプライベートを両立し友人・家族・同僚と自己研鑽しながら仕事と心と身体にメリハリをつけましょう。

学生にはいわて奨学金返還支援認定制度も活用できます。