

# 育成担当者研修

(若手・新人の育成)

令和7年 5月26日(月)・6月5日(木) 2日間

9:00 - 17:00 [8:45集合]

早期離職を防ぎ、部下を育てながら自分も成長できる考え方や行動を学びます。育成する側の不安や悩みを軽減させ、育成者としてのマインド（心構え・精神・意識）を高めながらチーム全体の成長に繋がる研修です。

## ■講習内容

### 1. 心構え

- ・人材育成の課題
- ・人材育成とは
- ・環境づくり

### 2. 育成方法の基本

### 3. 行動マネジメント

### 4. コミュニケーション

### 5. ハラスメント

### 6. アンガーマネジメント

### 7. ストレスマネジメント

対象

- 若手、新人の育成担当者
- 2日間受講できる方

定員

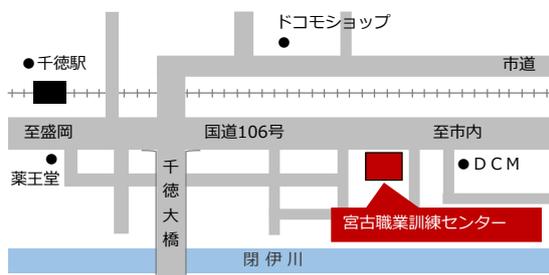
15名

## ■費用

- ・会員事業所 3,000円/1名
- ・非会員事業所 5,000円/1名

## ■場所

宮古職業訓練センター  
(宮古市長町2-6-1)



申込締切

令和7年  
5月20日  
(火)

## 【講師】 キャリアパートナー 今野 良子 氏

(国家資格キャリアコンサルタント・産業カウンセラー)

宮古市出身。  
人材会社でコーディネーター職として10年  
勤め、キャリアコンサルタントとして独立。



キャリアパートナー

人材育成コンサルティング、  
研修講師、就労相談、働き方改革、  
女性活躍推進支援、就労支援など  
活動中。



## ■申込方法

1. 受講申込書の提出 「持参」または「郵送」  
[添付書類]  
・受講者の雇用保険被保険者証 (写)  
・事前アンケート用紙
2. 受講料のお支払 「持参」または「振込」



宮古職業訓練協会

お申込み  
お問合せ

TEL 0193-63-6688  
FAX 0193-62-6207

職業訓練法人宮古職業訓練協会 (宮古市長町2-6-1)

受講申込書はHPよりダウンロードできます。  
<https://www.miyako-vts.ac.jp/>  
もしくはQRコードから

## 受講者の声

### 以前に「育成担当者研修」を受講された方々の声を一部ご紹介します。

- ・自分自身で悩んでいた事も仲間と共有することで解決策が気付く事が出来ました。
- ・新入社員の教育にあたりとても勉強になり、自分のやってきた事を振り返るととても良い機会となりました。
- ・「育成」についてリスク管理からコミュニケーション、ストレスマネジメント等、すべて繋がっており、ただ指導すればよいのではない事を学びました。人を育てることは難しいと思いますが努力して行きます。
- ・事実と判断を明確にして指導していく事の大切さをあらためて感じました。
- ・直接アドバイスを頂くことが出来て参考になりました。自分の中でもう一度「事実」と「判断」のところを考えていきたい。
- ・大変前向きになれる研修でした。今後、会社として育成担当者が必要となると思いますので、他の職員にも受講してほしい内容でした。
- ・いつも使っている言葉、聞いている言葉の意味について知る事が出来た。マネジメント、ハラスメントという怖いイメージもあったが、一つ一つ理解する事で安心につながった。
- ・コミュニケーションやコンプライアンスなど普段から当たり前のように使っていたが、今回あらためて理解したことが多くあり、とても勉強になりました。
- ・職場の働きやすい雰囲気を作るのもモチベーションを上げるのも人とのかかわりや声かけが変わってくることを学びました。二日間有難うございました。

### その他、短期課程 事務科を受講された方々の声を一部ご紹介します。

#### 新入社員フォローアップ研修

- ・今回、自分の現状を振り返る機会を頂き、足踏み状態からまた動き出せるきっかけになりました。自分の課題、現状が明らかになったため明日の勤務からできることは何か考え、行動に移していきたいです。
- ・自分を見つめなおす機会となり、今後の仕事や人間関係を円滑に進めるうえで、とても大切なことを学ぶ事が出来ました。
- ・今回他業種の方との話し合いを通じ、思いとか熱意を聞く事が出来て有意義な時間になりました。先生のお話も分かりやすく、得るものが多かったです。これからも自分が成長できるように頑張ります。

#### リーダーシップ研修

- ・リーダーとはこうあるべき！というよりもリーダーシップを身に付けることで、引っ張り導きまとめて行く力になると感じました。
- ・コミュニケーションの取り方はすぐに実践してみようと思いました。「お互い」「アサーション」は自分が意識していない部分であり、今後実践していきます。
- ・部下への接し方についてはすぐに取り組める内容となっております。明日からでも心掛けて使っていきたいです。
- ・リーダーの役割について何が大事なのか学びました。リーダーとして風通しの良い職場が重要だと感じ、ハラスメントを含めコミュニケーションの取り方も勉強になりました。

前年度入社された若手の方、もしくは令和7年度 新入社員の方へ！

## 若手・新入社員 フォローアップ研修

令和7年7月24日(木)、25日(金)

【時間】 9:00～17:00

【場所】 宮古職業訓練センター

この研修では、入社後に経験した仕事や自分自身の行動の振り返りから、これまでの成長度合いと今後の改善点や課題の確認を行います。

また、他の参加者との交流を通して、一人では得られない「気づき」を促し、現在抱える不安解消のヒントや今後の仕事へのモチベーションを高めワンランク上の人材にステップアップすることを目指します。

▶お問合せ 宮古職業訓練協会 ☎0193-63-6688