

育成担当者が知りたい

若手社員の

育て方



— 早期離職を防ぎ、部下を育て、自分も成長する —

令和6年 **11月21日** (木) ・ **22日** (金)

9:00 - 17:00 [8:45集合]

対
象

- 若手・新入社員の育成担当者
- 2日間受講できる方

定
員

12名

■講習内容

1. 心構え
2. 育成方法の基本
3. 行動マネジメント
4. コミュニケーション
5. ハラスメント
6. アンガーマネジメント
7. ストレスマネジメント

【講師】

今野 良子 氏

(国家資格キャリアコンサルタント)

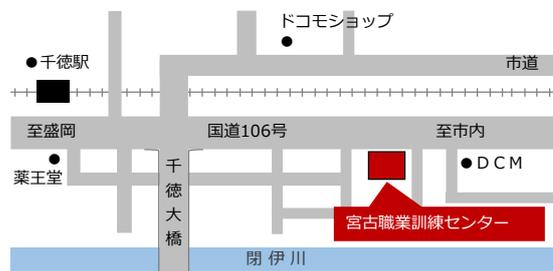


宮古市出身。
人材会社でコーディネーター職として
10年勤めキャリアコンサルタントとして独立。
現在は、企業などの人材育成・離職防止コンサルティング、
研修講師、就労相談の他、地域若者就労支援(サポステ)、
NPO法人大船渡市民活動センター理事として活動中。

■費用

- ・ 会員事業所 3,000円 / 1名
- ・ 非会員事業所 5,000円 / 1名

■場 所 宮古職業訓練センター
(宮古市長町2-6-1)



申
込
締
切

令和6年
11月11日
(月)

■申込方法

1. 受講申込書の提出 「持参」または「郵送」
[添付書類]
・ 受講者の雇用保険被保険者証 (写)
・ 事前アンケート
2. 受講料のお支払 「持参」または「振込」



お申込み
お問合せ

TEL 0193-63-6688
FAX 0193-62-6207

職業訓練法人宮古職業訓練協会 (宮古市長町2-6-1)

受講申込書はHPよりダウンロードできます。
<https://www.miyako-vts.ac.jp/>
もしくはQRコードから

受講者の声

以前に「若手・新人 育成担当者研修」を受講された方々の声を一部ご紹介します。

● 令和4年2月2日～3日実施分

- ・自分自身で悩んでいた事も仲間と共有することで解決策が気付く事が出来ました。
- ・4月から新入社員を迎えるにあたりとても勉強になり、自分のやってきた事を振り返るととても良い機会となりました。
- ・とても勉強になりました。仕事場でも少しずつ取り組んでいき、改善につなげていけるようにしたいです。
- ・「育成」についてリスク管理からコミュニケーション、ストレスマネジメント等、すべて繋がっており、ただ指導すればよいのではない事を学びました。人を育てることは難しいと思いますが努力して行きます。

● 令和5年2月9日～10日実施分

- ・事実と判断を明確にして指導していく事の大切さをあらためて感じました。
- ・アサーションの方法を取り組みたいです。広い視点としなやかな思考が出来るように意識したいです。
- ・直接アドバイスを頂くことが出来て参考になりました。自分の中でもう一度「事実」と「判断」のところを考えていきたい。
- ・大変前向きになれる研修でした。今後、会社として育成担当者が必要となるとと思いますので、他の職員にも受講してほしい内容でした。

その他、短期課程 事務科を受講された方々の声を一部ご紹介します。

■ 新入社員フォローアップ研修 令和5年8月21日～22日

- ・今回、自分の現状を振り返る機会を頂き、足踏み状態からまた動き出せるきっかけになりました。自分の課題、現状が明らかになったため明日の勤務からできることは何か考え、行動に移していきたいです。
- ・自分を見つめなおす機会となり、今後の仕事や人間関係を円滑に進めるうえで、とても大切なことを学ぶ事が出来ました。
- ・今回他業種の方との話し合いを通じ、思いとか熱意を聞く事が出来て有意義な時間になりました。先生のお話も分かりやすく、得るものが多かったです。これからも自分が成長できるように頑張ります。
- ・組織の一員として自信と自覚をもって仕事をしなければいけないと改めて感じる事が出来ました。また沢山の方に支えられている事への自覚と感謝をもっていこうと思いました。

■ リーダーシップ研修 令和5年10月23日～24日

- ・リーダーとはこうあるべき！というよりもリーダーシップを身に付けることで、引っ張り導きまとめて行く力になると感じました。
- ・コミュニケーションの取り方はすぐに実践してみようと思いました。「お互い」「アサーション」は自分が意識していない部分であり、今後実践していきます。
- ・部下への接し方についてはすぐに取り組める内容となっておりました。明日からでも心掛けて使っていきたいです。
- ・リーダーの役割について何が大事なのか学べました。リーダーとして風通しの良い職場が重要だと感じ、ハラスメントを含めコミュニケーションの取り方も勉強になりました。

～従業員の方々の能力開発と人材育成をサポートします～

訓練生募集！ 宮古高等職業訓練校

普通職業訓練【普通課程】

新たに入社・就職した方々に対して、それぞれの職業に必要な基礎的技術および知識を習得するための職業教育訓練を行います。 訓練職種：木造建築科(3年)、建築設計科(2年) 他

普通職業訓練【短期課程】

在職従業員が時代に即応する技術習得を目指した訓練、国家試験への強化準備対策講習等のコース別で行われる訓練です。 訓練職種：建築科、建築板金科、事務科 他 (12時間以上～)

お問い合わせ ▶ (職) 宮古職業訓練協会 ☎ 0193-63-6688 URL <https://www.miyako-vts.ac.jp/>